

**From:** Tajništvo OŠ Gabrovka-Dole  
**Sent:** Fri, 27 Feb 2026 08:51:00 +0100  
**To:** [obcina.litija@litija.si](mailto:obcina.litija@litija.si)  
**Cc:** 'Karmen Merela'  
**Subject:** Delovna uspešnost ravnatelja za leto 2025



Pozdravljen!

V priponki pošiljam dopis s prilogami - Delovna uspešnost ravnatelja za leto 2025.

*Prosim vas, da s kratko vsebino potrdite prejem te e-pošte.*

Lep pozdrav,

Vesna Paternoster  
*Tajnica VIZ*



**OSNOVNA ŠOLA GABROVKA - DOLE**

GABROVKA 30  
1274 GABROVKA

01 89 71 242

o-gabrovka.lj@guest.arnes.si

Datum: 27. 2. 2026

Številka: 013-1/2026-154-I/2

**Občina Litija**

Jerebova ulica 14

1270 Litija

**Zadeva: Delovna uspešnost ravnatelja za leto 2025**

Spoštovani!

V skladu z zakonodajo je Svet zavoda OŠ Gabrovka – Dole na 4. redni seji sprejel višino osnovne mase plače za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 ter odstotek delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2025 za delavca Nermin Bajramović.

Pošiljamo vam ustrezno dokumentacijo oziroma ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2025 s prilogami.

Prosim vas za čim prejšnjo izdajo vašega soglasja k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja za leto 2025.

Lep pozdrav



Predsednica Sveta zavoda  
OŠ Gabrovka – Dole:

Tjaša BRINOVEC OBOLNAR

PRILOGA:

- Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2025
- Obrazec: Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA GABROVKA - DOLE

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum:

25. 2. 2026

Številka:

013-1/2026-154-I/1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5%

Trajanje mandata v 2025														
Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Od datum	Do datum	Plačni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvrščen plačni razred v skladu z ZSTSPJS (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev - 2. obrok	Osnova določitev mese sredstev za RDU	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)**	Znesek prispevkov delodajalca
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Nermin Bajramović	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	1. 1. 2025	31. 12. 2025	50,00	45	12,00	3,00	41.440,21	91,66%	2.072,01	17,10%	354,31
2				0,00				0,00	0,00	0,00		0,00		0,00
3	Skupaj	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	41.440,21 xx		2.072,01 xx		354,31
4	Vrednost zahtevka													2.426,32

\* V primeru, ko je D/R nastopil mandat pred letom 2025, vpišite PR, v katerega je bil R/D uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je R/D nastopil v letu 2025 nov mandat, vpišite PR, v katerega bi bil uvrščen po starem, na podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.

\*\* Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,445% (delna oprostitelj plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010

2.072,01

Zahtevek izpolnil:

Mateja Kreže

Podpis odgovorne osebe:

Nermin Bajramović

Priloga:  
Ocenjevalni list



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Litija

Zavod: Osnovna šola Gabrovka - Dole

Ravnatelj oz. ravnateljki Nermin Bajramović

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	28,33 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	33,33 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:**

**91,66**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 91,66 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 25. 2. 2026

Predsednik sveta zavoda:

